

QUALITÄTSSICHERUNG DURCH ZERTIFIZIERUNG

Das Bayerische Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales

hat 2022 das modulare Gesamtkonzept für die berufliche Weiterbildung für Kindertageseinrichtungen ins Leben gerufen. Es führt über mehrere Stufen zur Assistentenkraft, zur Ergänzungskraft und schließlich zur Fachkraft in bayerischen Kindertageseinrichtungen.

Die Lehrkräfte (Multiplikator/innen) sind vom bayerischen Staatsministerium für Arbeit und Soziales zertifiziert und somit speziell für diese Weiterbildungen qualifiziert und zugelassen.

Detaillierte Informationen zum Gesamtkonzept finden Sie auf www.kita-fachkraefte.bayern



Bayerisches Staatsministerium für
Familie, Arbeit und Soziales

UNSERE EXPERTISE

Die Kolping Akademien in Bayern

verfügen über jahrzehntelange Expertise in den Bereichen Beratung, Bildung und Integration.

An den bayerischen Kolping Akademien bieten zertifizierte Multiplikator/innen sämtliche Module des bayerischen Weiterbildungskonzepts für Kindertageseinrichtungen an.

Akademien in Ihrer Nähe

Ansbach	www.kolpingbildung.de akademie@kolpingbildung.de	Tel 0951 51947-0
Augsburg	www.die-kolping-akademie.de info@die-kolping-akademie.de	Tel 0821 3443-0
Bamberg	www.kolpingbildung.de akademie@kolpingbildung.de	Tel 0951 51947-0
Bayreuth	www.kolpingbildung.de akademie@kolpingbildung.de	Tel 0951 51947-0
Coburg	www.kolpingbildung.de akademie@kolpingbildung.de	Tel 0951 51947-0
Eichstätt	www.kolping-bildung-eichstaett.de kolping-bw-eichstaett@bistum-eichstaett.de	Tel 08421 50-591
Fürstenfeldbruck	www.die-kolping-akademie.de fuerstenfeldbruck@die-kolping-akademie.de	Tel 08141 66658-0
Ingolstadt	www.kolping-akademie-ingolstadt.de info@kolping-ingolstadt.de	Tel 0841 93301-0
Kempten	www.die-kolping-akademie.de kempten@die-kolping-akademie.de	Tel 0831 5241-0
München	www.kolping-akademie-muenchen.de akademie@kolpingmuenchen.de	Tel 089 599457-74
Neu-Ulm	www.die-kolping-akademie.de neu-ulm@die-kolping-akademie.de	Tel 0731 97480-0
Nürnberg	www.kolpingbildung.de akademie@kolpingbildung.de	Tel 0951 51947-0
Passau	www.kolping-akademie-pfarrkirchen.de kolpingakademie.pfarrkirchen@gmx.de	Tel 08561 913116
Pfarrkirchen	www.kolping-akademie-pfarrkirchen.de kolpingakademie.pfarrkirchen@gmx.de	Tel 08561 913116
Regensburg	www.kolping-ostbayern.de regensburg@kolping-ostbayern.de	Tel 0941 59577-0
Roth	www.kolping-bildung-eichstaett.de kolping-bw-eichstaett@bistum-eichstaett.de	Tel 08421 50-591
Weißenburg	www.kolping-bildung-eichstaett.de kolping-bw-eichstaett@bistum-eichstaett.de	Tel 08421 50-591
Würzburg	www.kolping-akademie-wuerzburg.de akademie@kolping-mainfranken.de	Tel 0931 41999-100

Bitte nehmen Sie jeweils Kontakt mit der Kolping Akademie in Ihrer Nähe auf und lassen Sie sich dort direkt persönlich beraten.



Arbeitsplatz KITA

Der Einstieg
als Assistentenkraft
Block A

Der Einstieg als Assistentkraft

Die Qualifizierung umfasst Block A (d.h. Modul 1 und 2) im Rahmen des Weiterbildungskonzepts des Staatsministeriums für Arbeit und Soziales.

Als Assistentkraft unterstützen Sie die Fach- und Ergänzungskräfte in der Kita im pädagogischen Alltag und können sich ganz in Ruhe entscheiden, ob Sie sich Ihre berufliche Zukunft in der Kita vorstellen können. Die Module 1 und 2 begleiten Sie auf Ihrem individuellen Weg und bestärken Sie im Umgang mit Kindern, den Eltern und im Team.

Schon mit Beginn des Moduls 2 können Sie als Assistentkraft in einer Kita beginnen und entsprechend vergütet werden.

WAS SIE DAVON HABEN

Ziel

Qualifizierung von Personen, die wenig oder keine Erfahrung mit der Arbeit in Kitas gesammelt haben, zur Assistentkraft in bayerischen Kindertageseinrichtungen.

Zielgruppe

unter anderem:

- interessierte Quereinsteiger/innen
- Menschen, die sich für die Arbeit mit Kindern begeistern
- Menschen, die sich beruflich neu orientieren möchten
- Berufsrückkehrer/innen



WAS SIE WISSEN MÜSSEN

Zugangsvoraussetzungen



Block A, Modul 1

- deutsche Sprachkenntnisse auf dem Niveau B1

Block A, Modul 2

- erfolgreiche Teilnahme am Modul 1
- Oder: Pflegeerlaubnis bzw. Vorliegen der Voraussetzungen zur Erteilung der Pflegeerlaubnis nach § 43 SGB VIII (bitte beachten: hierfür gilt die Voraussetzung Sprachniveau im Deutschen auf Niveau B2)
- Personen, die einen Vorbereitungslehrgang zur Externenprüfung Kinderpflege erfolgreich absolviert haben, aber die Externenprüfung nicht erfolgreich absolviert haben, können zu Modul 2 zugelassen werden.
(Bitte beachten: Eine Förderung als Assistentkraft jedoch setzt entweder die Tagespflegeerlaubnis (s.o.) oder die erfolgreiche Teilnahme am Modul 1 voraus.)

Durchführung



Der Lehrgang dauert 6 bis 10 Monate und umfasst insgesamt 200 Unterrichtseinheiten.

Der Kurs findet im Blended Learning-Format statt, mit Präsenzveranstaltungen, Online-Workshops sowie flexiblen Einheiten im selbstgesteuerten Lernen. Mit Kurzvorträgen, Diskussionen, Gruppenarbeit, Fallarbeit sowie Selbstreflexionsübungen werden die Inhalte praxisnah und transferorientiert erarbeitet. Eine angeleitete Hospitation ermöglicht vertiefte Einblicke in den Praxisalltag (Modul 1).

WAS SIE ERWARTEN KÖNNEN

Modul 1

🕒 160 UE

Einstiegsmodul

- Wissens- und Kompetenzerwerb zum Bildungsort Kita mit all seinen Akteuren: Team, Kinder, Eltern, Träger
- Kennenlernen der wichtigsten pädagogischen und rechtlichen Grundlagen für die Arbeit
- Entwickeln eines grundlegenden Verständnisses von Bildung, Entwicklung und Lernen
- Vertiefter Blick auf die Entwicklung von Kindern – Bindung, sozio-emotionale Entwicklung, Feinfühligkeit
- Basiskompetenzen und Bildungsbereiche des BayBEP im Überblick
- Praxisbeispiele und Einrichtungsalltag: Tagesablauf, Raumgestaltung, Essenssituation in der Kita, die Wickelsituation, Umgang mit Konflikten, die Bedeutung des Spiels
- Reflexion der eigenen Kompetenzen, Haltung und Lernbiografie

Modul 2

🕒 40 UE

Assistentkraft

- Auf dem Weg zur pädagogischen Professionalität in der neuen Rolle als Assistentkraft in Kitas
- Bedürfnisse von Kindern erkennen und feinfühlig darauf eingehen
- Vertiefter Blick in den BayBEP – Basiskompetenzen von Kindern
- Bildungspartnerschaft mit Eltern in Alltagssituationen (Tür- und Angelgespräche, Übergänge)
- Teamfähigkeit entwickeln und Konfliktlösekompetenzen stärken